**FONDO NUOVE COMPETENZE TERZA EDIZIONE**

Fondo pubblico cofinanziato dal Fondo sociale europeo, permette alle imprese di adeguare le competenze dei lavoratori, destinando parte dell’orario alla formazione. Le ore di stipendio del personale in formazione sono a carico del fondo, gestito da Sviluppo Lavoro Italia.

**PROPOSTA ECONOMICA PER L’AZIENDA:DENOMINAZIONE AZIENDA**

Per il percorso formativo di 150 ore, dedicato ai dipendenti, il cui obiettivo è promuovere e sostenere il potenziamento delle competenze professionali dei lavoratori, in particolare in risposta alle esigenze di innovazione tecnologica, digitalizzazione e transizione ecologica.

L’importo dovuto all’Ente di Formazione sarà suddiviso - come da contratto - nei seguenti step di pagamento: 

1. Versamento di€ 1000,00 di cui €500,00 destinati alla consulenza, e €500,00 per la lavorazione e la presentazione dell’istanza. Questi ultimi saranno detratti al corrispettivo al momento del saldo.
2. 10%  all’approvazione dell’Istanza di contributo da parte di Sviluppo Lavoro Italia;
3. 10%  a conclusione dell’attività formativa erogata;
4. 80% del totale alla validazione di richiesta di saldo da parte di Sviluppo Lavoro Italia.

| **Modalità di erogazione corso** | ***N. dipendenti*** | ***Importo Finanziamento*** | ***Corrispettivo Ente di Formazione + Presentazione istanza*** | ***CONSULENZA*** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *FAD* | *8* | *€ 20.000,00* | *€ 6.000,00* | *€ 500,00* |

| **RICHIESTA ACCORDO COLLETTIVO** | |
| --- | --- |
| SI | NO |

**Documentazione necessaria ai fini della presentazione dell’istanza:**

* Iscrizione e aggancio su MyAnpal;
* Check List;
* Visura camerale;
* Ultimo Cedolino per ogni dipendente da mettere in formazione;
* Documento di riconoscimento del Legale rappresentante;
* IBAN dell'azienda;
* Sottoscrizione delega e accordo sindacale.

Data 05/12/2022 Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_